

Derechos de los Trabajadores

- La carta de la Administración del Seguro Social (SSA no match letters) notificando que los nombres y números del seguro social no concuerdan con los archivos de la agencia, es cuestión privada entre la Administración del Seguro Social y cada individuo.
- La carta de la Administración del Seguro Social no le pide al patrón que solicite a los trabajadores nombrados en la carta que de nuevo proporcionen sus tarjetas del Seguro Social u otros documentos de inmigración.
- No solo porque los patrones reciben esta carta quiere decir que tienen que despedir a sus trabajadores.
- Una vez cumplidos los requisitos de la forma I-9 cuando te contrataron, no tienes que contestar ninguna otra pregunta sobre tu estatus migratorio.
- La Administración del Seguro Social no es una agencia que impone las leyes migratorias. La agencia le pide a los patrones responder solamente si tienen alguna información para corregir.

Lo que debes hacer:

- Pídele a tu patrón una copia de la carta.
- Di "Muchas gracias, yo me ocupo de esto."

Lo que NO debes hacer:

- ¡Nunca le digas ha tu patrón que no tienes documentos! Tienes el derecho de guardar silencio y no incriminarte a ti mismo.
- Nunca presentes nuevos documentos.
- Nunca utilices tu número de ITIN. El ITIN siempre empieza con el número 9 y se sabe inmediatamente que no es un número de seguro social.

OJO

Últimamente se ha estado difundiendo información por los medios de comunicación de que los patrones tienen que reverificar la información del empleado al recibir cartas de la Administración del Seguro Social:

- **Tu patrón no debe de reverificar la validez de tus documentos**
- **Tu patrón no debe de pedirte que lleves el número del ITIN en lugar del número de seguro social**
- **Tu patrón no debe de usar cartas del Seguro Social que haya recibido anteriormente para despedirte o cómo represalia**
- **Dile a tu patrón que llame a *Somos Un Pueblo Unido* al (505)424-7832**
- **Vengan tú y tus compañeros a pedir información a nuestra oficina**